



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ
พนักงานส่วนตำบล บุคคลภายนอก และหน่วยงานอื่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ
พนักงานส่วนตำบล บุคคลภายนอก และหน่วยงานอื่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ท้องถิ่นและบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน และบุคคลต้นแบบ หากบุคคลต้นแบบ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อ

ประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติก่อความสัถยสุจริตไม่ทำอะไรด้วยเหตุ

ประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อ

ประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลต้นแบบ ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่

ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทาง

คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน

และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมีตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล บุคคลภายนอก และหน่วยงานอื่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือสังคม

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
บุคคลภายนอก และหน่วยงานอื่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

-๓-

- ๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
๓.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย :

เชิงปริมาณ

๔.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ	จำนวน ๑ คน
๔.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ คน
๔.๓ หน่วยงานอื่น	จำนวน ๑ คน

เชิงคุณภาพ

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล และหน่วยงานอื่น มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิด
ชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกและพนักงานภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

-เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

-คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

- (๑) เป็นบุคคลภายนอก ประชาคมหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปฏิบัติงานให้กับสังคมและส่วนรวม
 - (๒) เป็นพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ
 - (๓) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ติดต่อกันไม่
น้อย
กว่า ๑ ปี นับจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
 - (๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และ
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็น
แบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๖) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือก
เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ
-จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้
- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ
 - สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล
และหน่วยงานอื่น ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - คณะกรรมการหมู่บ้าน พิจารณาส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลัก
เศรษฐกิจพอเพียง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลกาลอ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วน
ตำบล

และหน่วยงานอื่นเพื่อพิจารณาคัดเลือก

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล และ
หน่วยงานอื่นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น บุ

๕.๗ ประกาศรายชื่อ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล และ
หน่วยงาน

อื่นที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
กาลอ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล และบุคคลต้นแบบหน่วยงานอื่นมีความ
ภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบลและบุคคลต้นแบบหน่วยงานอื่น มีขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

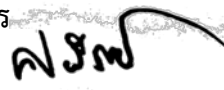
๑๑.๑ ผลผลิต (Output)

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอมีขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์
สุขของประชาชน

๑๑.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานฯ ให้เกิดความ
ภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

-๕-

๑๒. ผู้เขียนโครงการ
(ลงชื่อ) 
(นายศรัณย์ จันทรแจ่ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ
(ลงชื่อ) 
(นางสาวนาปีเสาะ ละสุสมา)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายณฐเบศร์ แก้วกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายอาแว ชงตาয়া)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

ที่ ๓๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ได้จัดทำกิจกรรมโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ
“บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลกาลอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อ
ส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงาน บุคคลภายนอก และบุคคลหน่วยงานอื่น ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง นั้น
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นายอาแว ชงตายา ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ประธานกรรมการ
๒. กำนันตำบลกาลอ กรรมการ
๓. นางลีเพาะ แซ่หลี่ ตำแหน่ง ผอ.รพสต.ตำบลกาลอ กรรมการ
๔. นายณฤเบศร์ แก้วกุล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ กรรมการ
๕. นางชลชญา อยู่ทอง ตำแหน่งรองปลัด อบต.กาลอ กรรมการ
๖. นายญะมาลุดดีน ยามา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๗. นายสมจิตร อุบลจินดา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๘. นางสาวนาปีเสาะ ละสุสามา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด
กรรมการ
๙. นายศรัณย์ จันทร์แจ่ม เลขานุการ

คณะกรรมการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์การบริหาร
- ส่วนตำบลกาลอ
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ
๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่
ใน
การให้คะแนน และแนะนำในการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



(นายอาแว ชงตายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ได้จัดให้มีโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล บุคคลภายนอก และหน่วยงานอื่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้มีความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ยกย่องเชิดชูเกียรติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล บุคคลภายนอก และหน่วยงานอื่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บุคคลภายนอก และบุคคลหน่วยงานอื่น ในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ
- ๑.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างกักต่อนคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๔ มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๕ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จนมีผลงานปรากฏเป็น

ประโยชน์ต่อส่วนรวม

- ๑.๖ มีผลงานเชิงประจักษ์เด่นชัด เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้คณะกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามคุณสมบัติที่กำหนด

๒.๒ ประกาศผลการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ถือเป็นที่ยกย่อง
ที่สุด

๓. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ จะได้รับประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอาแว ชงตายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ
เรื่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกาลอ ได้จัดให้มีโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วน
ตำบล บุคคลภายนอก และหน่วยงานอื่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๔
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตาม
หลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลกาลอ ยกย่องเชิดชูเกียรติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
บุคคลภายนอก และหน่วยงานอื่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติบุคคล
ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผู้ที่สมควรได้รับการ
ยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังรายชื่อ และตำแหน่ง ต่อไปนี้

๑. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคคลภายนอก

นางพาริตะ บุญสาสิทธิ์ ประธานกลุ่มสตรีตำบลกาลอ

๒. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับหน่วยงาน

นายณัฐมาลุดดิน ยามา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

๓. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับหน่วยงานอื่น

นางชากียะ หาระดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพสต.ตำบลกาลอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอาแว ชงตายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอราษีไศล จังหวัดยโสธร

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ที่ ๓๒/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา

คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล บุคคลภายนอกองค์กร บุคคลหน่วยงาน

อื่น เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอแว ชงตายา	ประธานกรรมการ	นายอแว ชงตายา	
๒	นางลีพะยะ แซ่หลี	กรรมการ	นางลีพะยะ แซ่หลี	
๓	นายนฤเบศร์ แก้วกุล	กรรมการ	นายนฤเบศร์ แก้วกุล	
๔	นางชลชญา อยู่ทอง	กรรมการ	นางชลชญา อยู่ทอง	
๕	นายญะมาลุดดีน ยามา	กรรมการ	นายญะมาลุดดีน ยามา	
๖	นายญะมาลุดดีน ยามา	กรรมการ	นายญะมาลุดดีน ยามา	
๗	นางสาวนาปีเสาะ ละสุสา มา	กรรมการ	นางสาวนาปีเสาะ ละสุสา มา	
๘	นายศรัณย์ จันท์แจ่ม	กรรมการ/เลขานุการ	นายศรัณย์ จันท์แจ่ม	

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายหาซัน หะระตี	ประธานกรรมการ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายอาแว ซงตายา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขอดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

-๒-

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 ประธาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ที่ ๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดรายชื่ออยู่ในมือท่านแล้วนะ ครับ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ภายนอก ภาย นอก องค์กร และหน่วยงานอื่น ให้ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบตามโครงการ (ตามเอกสารนะครับ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาลักษณะและวิธีคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล บุคคลภายนอก องค์กร บุคคลหน่วยงานอื่น เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประธานฯ ๑.คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บุคคลภายนอก และบุคคลหน่วยงานอื่น ในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

๑.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- ๑.๔ มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๕ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๑.๖ มีผลงานเชิงประจักษ์เด่นชัด เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้คณะกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามคุณสมบัติที่กำหนด
- ๒.๒ ประกาศผลการเชิญเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้ถือเป็นที่ยอมรับ

๓. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับประกาศนียบัตรยกย่องเชิญเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

-๓-

ขอเสนอให้ท่านพิจารณา บุคคล ดังต่อไปนี้ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

บุคคลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นางชลชญา อยู่ทอง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายญะมาลุด ยามา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นางพาริตะ บุญสาสิทธิ์ ตำแหน่งประธานกลุ่มสตรีตำบลกาลอ
๒. นายมือเสาะ หะนะกาแม ตำแหน่งอิหม่ามหมู่ที่ ๔ มัสยิดตะโละมีแย

บุคคลหน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

๑. นายมะฟูอัป เจ๊ะเต๊ะ ตำแหน่งปลัดประจำตำบลกาลอ
๒. นางสาวสาเกียะ หะระตี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ รพสต.ตำบลกาลอ

ไม่ทราบว่าท่านใดจะเสนอใครเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม รับทราบ และไม่มีเพิ่ม

ประธานฯ ถ้าไม่มีใครเสนอรายชื่อเพิ่มเติม ให้ท่านพิจารณา เลือกด้านละ ๑ ราย เพื่อประกาศเป็นบุคคลต้นแบบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

นายณเบศร์ แก้วกุล ด้านบุคคลในหน่วยงาน ผมขอเสนอ นายญะมาลุดดิน ยา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง เนื่องจากท่านเข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนดครับ

ที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

ที่ประชุม

ด้านบุคคลภายนอก จาก ๒ รายที่เสนอมา ดิฉัน ขอเสนอ นางพาริตะ บุญสาส์
ตำแหน่งประธานกลุ่มสตรีตำบลกาลอ เนื่องจากท่านเข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนด
และท่านเป็นผู้อุทิศตนเพื่อส่วนรวมมาโดยตลอด รวมทั้งท่านได้ทำงานหลายด้าน
ค่ะ ไม่ว่าจะเป็นจิตอาสาต่างๆ ค่ะ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ໂມ່ນີ

ประธานฯ ไม่ทราบว่าคุณกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม และแจ้งฝ่ายเลขา ทำประกาศผู้ได้รับเป็นบุคคลต้นแบบ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

৯৯৯

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายศรัณย์ จันทร์แจ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

Quitz

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอาแว ชงตายน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ



องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพาริตะ บุญสาส์

ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช 2564

ขอให้รักษาความดี และจงมีแต่ความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มีนาคม 2564

(นายอานว ชงตายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ



องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกียะ หะระดี

ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช 2564

ขอให้รักษาความดี และจงมีแต่ความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มีนาคม 2564

(นายอาแว ชงตาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ



องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายญะมาลุดดีน ยามา

ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช 2564

ขอให้รักษาความดี และจงมีแต่ความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มีนาคม 2564

(นายอาแว ชงตาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ