

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกลล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

- ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

https://www.kalor.go.th/news/doc_download/a_๐๗๐๔๒๓_๑๐๔๕๑๙.pdf

https://www.kalor.go.th/news/doc_download/a_๐๗๐๔๒๓_๑๐๔๕๐๓.pdf

https://www.kalor.go.th/news/doc_download/a_๐๗๐๔๒๓_๑๐๔๘๕๔.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกลล

URL ที่เผยแพร่

https://www.kalor.go.th/news/doc_download/a_๐๗๐๔๒๓_๑๐๔๓๑๙.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

.....โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกลล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ร้านอาหารโลลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ในวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

.....โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกลล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ร้านอาหารโลลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ในวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ ประสานวิทยากรจากเทศบาลเมืองสะเตงนอก มาให้ความรู้ เรื่องมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของอปท.

๑.๒ จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ร้านอาหารโลลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ในวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมและให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยทดสอบทำข้อสอบก่อนอบรม ในด้านอื่นๆ ตามหลักสูตรการอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ และทดสอบข้อสอบก่อนอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตามหัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการรวมถึงวิทยากรได้บรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๕ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำข้อสอบหลังการอบรม ด้านอื่นๆ ตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๒๐ ข้อ และด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๖ ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณา

๑.๗ แจ้งผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลังโครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดอ ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ร้านอาหารโลลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ในวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการได้ทำการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ร้อยละ ๗๒.๙๐ หลังอบรม ได้ร้อยละ ๘๕.๒๐ รายละเอียดสรุปผลคะแนนตามที่แนบมาพร้อมนี้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ จากการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๙๐ หลังจากการฝึกอบรม ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๒๐ จะเห็นได้ว่าผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อที่ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้ที่ได้ไปประกอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมกาปฏิบัติงานโดยยึด กฎหมาย ระเบียบที่กำหนด กล่าวตัดสินใจในหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง อุทิศตน เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม คำนึงถึงประสิทธิภาพของงานที่รับผิดชอบ และมีความเข้าใจในองค์กร เพื่อที่ผู้บริหารสูงสุดได้พิจารณาพฤติกรรมที่ปฏิบัติไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือพิจารณาบทลงโทษหรือสร้างขวัญกำลังใจ ต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางคนยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

สำหรับบุคลากรที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทดสอบก่อนหลัง การฝึกอบรม ต่ำกว่า ๗ คะแนน จำนวน ๑ คน ควรให้มีการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ฝึกอบรมเอง หรือส่งเข้ารับการอบรมหน่วยงานอื่น

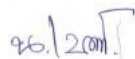
ผู้รายงาน



(นางสาวดีนา มาปะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายนฤเบศร์ แก้วกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ระดับกลาง

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแบบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๒ ชั่วโมง)
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปราม ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง)
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๒ ชั่วโมง)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

ปลัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมร้านอาหารโลลา ยะลา

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.กาลอ พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๐ คน
- วิทยากร	จำนวน ๑ คน
รวม	จำนวน ๓๑ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๓ เมตร	เป็นเงิน ๙๐๐.-บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๔๐ บาท จำนวน ๓๑ คน	เป็นเงิน ๑,๒๔๐.-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕ โต๊ะ โต๊ะละ ๑,๔๐๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๐๐๐.-บาท
๕. ค่าห้องจัดประชุม	เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และค่าใช้จ่ายอื่น	เป็นเงิน ๕,๑๔๖.-บาท

รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๒๘๖-บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวตินา มาปะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

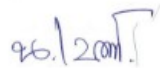


(นางสาวนาปีเสาะ ละสุสามา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายณฤเบศร์ แก้วกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอดุลอรอฮิง หาระตี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

บัญชีรายการวัสดุแนบท้ายโครงการ

ลำดับ	รายการ	จำนวน/หน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑ ๒ ๓	สมุด ปากกา กระเป๋	๓๑ เล่ม ๓๑ แท่ง ๓๑ ใบ	๒๕ ๑๒ ๑๒๙	๗๗๕ ๓๗๒ ๓,๙๙๙	
(ห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบหกบาทถ้วน)				๕,๑๔๖	

กำหนดการโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

เวลา	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น	ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ อปท. และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภา ท้องถิ่น ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ
๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท.
๑๑.๐๐- ๑๒.๐๐ น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม :กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนา

สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อนและหลังอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อบรมวันอังคาร ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ.ห้องประชุมร้านไฉลา อ.เมือง จ.ยะลา

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนทดสอบ ก่อนอบรม	คะแนนทดสอบ หลังอบรม
๑	นายอับดุลรอฮิง หาระดี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๑๐
๒	นายอิสมาน อีบุหะมะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๗	๙
๓	นายอับดุลเลาะ พะยูซี	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	๖	๖
๔	นายอับดุลรอซีดี ดอสามะ	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล...	๘	๙
๕	นายณฤเบศร์ แก้วกุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๑๐
๖	นางชลชญา อยู่ทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๑๐
๗	นายอาลาวี มะแตหะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล	๙	๑๐
๘	นางสาวนาปีเสาะ ละสุสามา	หัวหน้าสำนักปลัด	๙	๑๐
๙	นางสาวมัจฉิย์ มาสนิท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๗	๑๐
๑๐	นางอาชีชะ กะลูแป	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๘	๑๐
๑๑	นางสาวซากิน๊ะ เลาะแมหอ	จพ.น.ธุรการชำนาญงาน	๘	๑๐
๑๒	นางสาวดีนา มาปะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙	๑๐
๑๓	นางสุวัยบ๊ะ เล๊ะนุ้	จพ.ง.การเงินและบัญชี	๙	๑๐
๑๔	นางสาวไฉลามิย์ กามา	จพ.ง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๙	๑๐
๑๕	นายอดินันท์ ภูนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๘	๑๐

๑๖	นางสาวร่อซื่อละ วามิงสาและ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๗	๘
๑๗	นางสาวซูรียดา ฮะซา	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	๘	๙
๑๘	นายอาหามะ วาหามะ	ผช.นายช่างโยธา	๗	๙
๑๙	นางสาวฮานีชะ หะระตี	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๙	๑๐
๒๐	นางสาวรุไวดา สาแม	ผช.จพง.พัสดุ	๙	๑๐
๒๑	นายอัฟฎอล ดือมอมะ	จพง.ธุรการ	๙	๑๐
๒๒	นายอดิสัน เต็งพาแน	ผช.จพง.ธุรการ	๘	๑๐
๒๓	นางสาวสุโนสะห์ หะระตี	พนง.ทั่วไป	๘	๙
๒๔	นายบูร์ฮัน สาแม	พนง.ขับรถ	๘	๙
๒๕	นายอาหามัด สามะแต	พนง.ทั่วไป	๙	๑๐
๒๖	นายคอรียี่ ซอตาเยา	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๑๐
๒๗	นายมะแซ กามินิ	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	๗	๙
๒๘	นางสาวชวยบ๊ะ อามิงโต๊ะตา	พนง.ทั่วไป	๗	๙
๒๙	นายอาดือนัน เละเต็งโซ๊ะ	พนง.ขับรถ	๗	๙
๓๐	นายธนากร หะระตี	เลขานายองค์การบริหารส่วนตำบล	๗	๙

ชื่อ-สกุล.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันอังคาร ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ.ห้องประชุมร้านโลลา อ.เมือง จ.ยะลา

ข้อสอบก่อนฝึกอบรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ

๑. “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึงข้อใด

- ก.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ข.กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ
- ค.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
- ง.กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
- ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๔. ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ Advertisement
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศิลธรรม

๖. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

- ก. คุณธรรม ข. จริยธรรม ค. วัฒนธรรม ง. ศิลธรรม

๗. ทหารที่สูญเสียสละชีวิตในกรณีสงครามเป็นผู้ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมข้อใด

- ก. ความเสียสละ ข. การปฏิบัติตามหน้าที่
ค. ความซื่อสัตย์ ง. ความมีวินัย

๘. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคล โดยเฉพาะ

- ก. การทำตามหน้าที่ ข. ความซื่อสัตย์
ค. ความเสียสละ ง. ความสามัคคี

๙. ฝึกใจตนเองให้ประพฤติอยู่ในความสัตย์ ความดี คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์ ข. การรู้จักข่มใจ
ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๑๐. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

- ก. การรักษาความสัตย์ ข. การรู้จักข่มใจ
ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๗. ข้อใดไม่ใช่รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก. เงินเดือน

ข. ค่าวัสดุ

ค. ค่าจ้าง

ง. ค่าอาหาร

๘. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลบังคับใช้เมื่อใด

ก. ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ข. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ค. ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

ง. ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

๙.เทศบาล พัทยา และ อบต. อาจมีรายได้จากภาษีมูลค่าเพิ่ม เมื่อได้รับจัดสรรแล้วร้อยละเท่าใด

ก. ร้อยละ ๒๐

ข. ร้อยละ ๓๐

ค. ร้อยละ ๔๐

ง. ร้อยละ ๕๐

๑๐.ใครเป็นผู้รักษาการตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ง. ถูกทุกข้อ

๑๑.ใครไม่ได้เป็นผู้รักษาการตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ๒๕๔๒

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้ใดไม่ได้เป็นคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก. ปลัดกระทรวงพาณิชย์

ข. ปลัดกระทรวงการคลัง

ง. ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ง. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๓. การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการให้บริหารสาธารณะต้องพิจารณาจากอะไรบ้าง

ก. รายได้

ข. บุคลากร

ค. จำนวนประชากร

ง. ถูกทุกข้อ

๑๔. โทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลมีกี่สถาน

ก. ๓ สถาน

ข. ๔ สถาน

ค. ๕ สถาน

ง. ๖ สถาน

๑๕. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ก. ภาคทัณฑ์ | ข. ตัดเงินเดือน |
| ค. ลดขั้นเงินเดือน | ง. ถูกทุกข้อ |

๑๖. ข้อใดเป็นวินัยร้ายแรง

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ก. ภาคทัณฑ์ | ข. ตัดเงินเดือน |
| ค. ลดขั้นเงินเดือน | ง. ปลดออก |

๑๗. ข้อใดเป็นวินัยไม่ร้ายแรง

- | | |
|-----------------|--------------------|
| ก. ปลดออก | ข. ลดขั้นเงินเดือน |
| ค. ตัดเงินเดือน | ง. ข้อ ข และ ค ถูก |

๑๘. ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| ก. ภาคทัณฑ์ | ข. ตัดเงินเดือน |
| ค. บันทึกว่ากล่าวตักเตือน | ง. ลดขั้นเงินเดือน |

๑๙. โทษทางวินัยพนักงานจ้าง มีกี่สถาน

- | | |
|-----------|-----------|
| ก. ๓ สถาน | ข. ๔ สถาน |
| ค. ๕ สถาน | ง. ๖ สถาน |

๒๐. การลงโทษสถานใด ทำให้ผู้ถูกลงโทษไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ก. ไล่ออก | ข. ตัดเงินเดือน |
| ค. ลดขั้นเงินเดือน | ง. ภาคทัณฑ์ |

ชื่อ-สกุล.....

ข้อสอบวัดผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ และบุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันอังคาร ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ.ห้องประชุมร้านโลลา อ.เมือง จ.ยะลา

.....
ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้องจำนวน ๑ ข้อ

๑. พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล บังคับใช้วันที่

ก. ๒ มีนาคม ๒๕๓๘

ข. ๒ เมษายน ๒๕๓๘

ค. ๒ มีนาคม ๒๕๓๗

ง. ๒ เมษายน ๒๕๓๗

๒. สมาชิกสภาตำบลมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี

ก. ๔ ปีนับแต่วันเลือกตั้ง

ข. ๔ ปีนับแต่วันสมัครเลือกตั้ง

ค. ๔ ปีนับแต่วันที่ครบวาระ

ง. ๔ ปีนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๓. ผู้ใดเป็นคนแต่งตั้งประธานสภา อบต.และรอง ประธานสภา อบต.

ก. นายอำเภอ

ข. นายก อบต.

ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด

ง. สมาชิกไม่น้อยกว่า ๒ คน

๔. สภาตำบลมีฐานะเป็น

ก. สมาคม

ข. มูลนิธิ

ค. นิติบุคคล

ง. องค์การ

๕. การประชุมสมัยหนึ่ง ๆ กำหนดให้ไม่เกินกี่วัน

ก. ๑๕ วัน

ข. ๓๐ วัน

ค. ๔๕ วัน

ง. ๖๐ วัน

๖. นายก อบต. อาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่เกินกี่คน

ก. ๑ คน

ข. ๒ คน

ค. ๓ คน

ง. ๔ คน

/๗. ข้อใดไม่ใช่...

๗. ข้อใดไม่ใช่รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก. เงินเดือน

ข. ค่าวัสดุ

ค. ค่าจ้าง

ง. ค่าอาหาร

๘. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลบังคับใช้เมื่อใด

ก. ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ข. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ค. ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

ง. ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

๙.เทศบาล พัทยา และ อบต. อาจมีรายได้จากภาษีมูลค่าเพิ่ม เมื่อได้รับจัดสรรแล้วร้อยละเท่าใด

ก. ร้อยละ ๒๐

ข. ร้อยละ ๓๐

ค. ร้อยละ ๔๐

ง. ร้อยละ ๕๐

๑๐.ใครเป็นผู้รักษาการตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ง. ถูกทุกข้อ

๑๑.ใครไม่ได้เป็นผู้รักษาการตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ ๒๕๔๒

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ค. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้ใดไม่ได้เป็นคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก. ปลัดกระทรวงพาณิชย์

ข. ปลัดกระทรวงการคลัง

ง. ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ง. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๓. การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการให้บริหารสาธารณะต้องพิจารณาจากอะไรบ้าง

ก. รายได้

ข. บุคลากร

ค. จำนวนประชากร

ง. ถูกทุกข้อ

๑๔. โทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลมีกี่สถาน

ก. ๓ สถาน

ข. ๔ สถาน

ค. ๕ สถาน

ง. ๖ สถาน

๑๕. ข้อใดเป็นโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ก. ภาคทัณฑ์ | ข. ตัดเงินเดือน |
| ค. ลดขั้นเงินเดือน | ง. ถูกทุกข้อ |

๑๖. ข้อใดเป็นวินัยร้ายแรง

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ก. ภาคทัณฑ์ | ข. ตัดเงินเดือน |
| ค. ลดขั้นเงินเดือน | ง. ปลดออก |

๑๗. ข้อใดเป็นวินัยไม่ร้ายแรง

- | | |
|-----------------|--------------------|
| ก. ปลดออก | ข. ลดขั้นเงินเดือน |
| ค. ตัดเงินเดือน | ง. ข้อ ข และ ค ถูก |

๑๘. ข้อใดไม่ใช่โทษทางวินัย

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| ก. ภาคทัณฑ์ | ข. ตัดเงินเดือน |
| ค. บันทึกว่ากล่าวตักเตือน | ง. ลดขั้นเงินเดือน |

๑๙. โทษทางวินัยพนักงานจ้าง มีกี่สถาน

- | | |
|-----------|-----------|
| ก. ๓ สถาน | ข. ๔ สถาน |
| ค. ๕ สถาน | ง. ๖ สถาน |

๒๐. การลงโทษสถานใด ทำให้ผู้ถูกลงโทษไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

- | | |
|--------------------|-----------------|
| ก. ไล่ออก | ข. ตัดเงินเดือน |
| ค. ลดขั้นเงินเดือน | ง. ภาคทัณฑ์ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ โทร.๐๗๓-๗๒๙-๗๙๒

ที่ ยล ๗๓๔๐๑/

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ฯ และบุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ฯ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เพื่อเป็นการทบทวนประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ และพัฒนาบุคลากร
ให้มีศักยภาพในการทำงาน มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการทำงาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ จึงขอเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวพร้อมรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวตينا มาปะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าส่วนสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนาปีเสาะ ละสสุสามา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

(ลงชื่อ).....

(นายอนุเบศร์ แก้วกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

-ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายอัครอรอชิง หาระตี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ