



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์กรประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์กรประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ	๕

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๐
---	----

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผสมกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น ได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุติมิชอบ โดยได้กำหนด

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง

ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

ส่วนที่ ๒

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ	๑.โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับบุคลากร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรในองค์กรและทัศนศึกษาดูงาน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการสร้างสันสุขและการปรองดองสมานฉันท์ในพื้นที่	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานของ อบท.ให้ปราศจากคอร์รัปชั่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน.....๖.....โครงการ	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.มีการเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อ – จัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ และ หอกระจายข่าว ๒.มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตรา ค่าบริการอย่างชัดเจน ๓.มีการให้บริการโดย จัดลำดับก่อน – หลัง ๔.ให้บริการแล้วเสร็จใน ระยะเวลาที่เหมาะสม	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๑.โครงการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒.มีการเปิดเผยขั้นตอน และมาตรฐานระยะเวลา ให้บริการอย่างชัดเจน ๓.การให้ข้อมูลหน้าที่ ความรับผิดชอบและ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๔.ปฏิบัติหน้าที่โดย คำนึงถึงการใช้อำนาจ หน้าที่โดยชอบธรรมและ ถูกกฎหมาย ๕.ปฏิบัติหน้าที่โดย ดำเนินการตามขั้นตอน อย่างถูกต้อง ไม่ ผิดพลาด	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	๑.โครงการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต						
	รวม	จำนวน....๑๐...โครงการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑.ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	-	-	-	-	
		๒.มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน	-	-	-	-	
		๓.มีการประกาศเผยแพร่จัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	
		๔.มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	-	-	-	-	
		๕.มีการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน	-	-	-	-	
		๖.มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.โครงการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียน การทุจริต					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.มีการแต่งตั้งกรรมการ จัดทำแผนพัฒนา ๒.ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนงาน/ โครงการ ๓.ประชาชนมีส่วนร่วม ในการแสดงความ คิดเห็นการปฏิบัติ ราชการ ๔.ประชาชนมีส่วนร่วม ดำเนินการตามโครงการ ๕.มีการแต่งตั้งกรรมการ ติดตามประเมินผล แผนพัฒนา ๖.ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบติดตาม ประเมินผลโครงการ	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	
	รวม	จำนวน....๑๔..... โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล ๔.๑.๒ มีการติดตาม ประเมินระบบควบคุม ภายใน โดยดำเนินการให้ มีการจัดทำแผนการ ปรับปรุงหรือบริหารความ เสี่ยง และรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุม ภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การ รับ - จ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สิน ของทางราชการ ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้อยู่ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับ ของกฎหมาย	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน....๖.....โครงการ	-	-	-	-	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....๑.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา
ศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....เพิ่มความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น.....

๓. วัตถุประสงค์

.....เพื่อให้บุคลากร อบต. มีความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น.....

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

.....บุคลากรใน อบต. กาลอ.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....ตามสถานที่เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาที่ศูนย์ศึกษาดูงาน.....

๖. วิธีดำเนินการ

.....งบประมาณ อบต.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๒๕๐,๐๐๐.- บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....สำนักปลัด อบต.กาลอ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

.....เพื่อให้บุคลากร อบต. กาลอ มีประสิทธิภาพในการจัดการบริหาร และมีความรู้เพิ่มขึ้น.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....๒.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับบุคลากร.....
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ
.....ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน และเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. วัตถุประสงค์
.....เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน และเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
.....คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน และเจ้าหน้าที่
๕. พื้นที่ดำเนินการ
.....องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ.....
๖. วิธีดำเนินการ
.....งบประมาณ อบต.....
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....
๘. งบประมาณดำเนินการ
.....๕๐,๐๐๐.- บาท.....
๙. ผู้รับผิดชอบ
.....สำนักปลัด อบต.กาลอ.....
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
.....ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน และเจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....๓.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรในองค์กร และทัศนศึกษาดูงาน
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ
.....สร้างวิสัยทัศน์มองใหม่ในการพัฒนาองค์กร และเพิ่มศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้พัฒนายิ่งขึ้น
๓. วัตถุประสงค์
.....เพื่อให้บุคลากร อบรม.พัฒนาความรู้.และเพิ่มศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้พัฒนายิ่งขึ้น
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
.....คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน และเจ้าหน้าที่
๕. พื้นที่ดำเนินการ
.....องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ.....
๖. วิธีดำเนินการ
.....งบประมาณ อบต.....
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....
๘. งบประมาณดำเนินการ
.....๑๕๐,๐๐๐.- บาท.....
๙. ผู้รับผิดชอบ
.....สำนักปลัด อบต.กาลอ.....
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
.....ทำให้บุคลากร อบรม.พัฒนาความรู้.และเพิ่มศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้พัฒนายิ่งขึ้น.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการสร้างสันติสุขและการปรองดองสมานฉันท์ในพื้นที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

...ความปรองดองสมานฉันท์เป็นการสร้างความสามัคคีของประชาชนและทุกภาคส่วนให้เป็นหนึ่งเดียวเพื่อ
สู่ความสำเร็จ

๓. วัตถุประสงค์

...เพื่อสร้างความสามัคคีของประชาชนและทุกภาคส่วนให้เป็นหนึ่งเดียวเพื่อสู่ความสำเร็จ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

...ผู้นำในตำบลกาลอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

...องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ

๖. วิธีดำเนินการ

...งบประมาณ อบต.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

...ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

...๑๔๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

...สำนักปลัด อบต.กาลอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

...ทำให้ประชาชนในตำบลเป็นหนึ่งเดียวกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....๕.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการส่งเสริมการบริหารงานของ อบต.ให้ปราศจากคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

...ปัจจุบันการคอร์รัปชันในประเทศมีมากซึ่งดูได้จากข่าวสารต่างๆเหล่านี้ทำให้ประเทศชาติขาดความเจริญ
หลายๆด้าน

๓. วัตถุประสงค์

...เพื่อให้ความรู้และป้องกันการทุจริต.....

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

...เยาวชนและประชาชนตำบลกาลอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

...องค์การบริหารส่วนตำบลกาลอ.....

๖. วิธีดำเนินการ

...งบประมาณ อบต.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

...ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

...๑๐,๐๐๐.- บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

...สำนักปลัด อบต.กาลอ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

...สามารถป้องกันการทุจริตได้.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม.....
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ
.....เยาวชน ประชาชนได้ปฏิบัติในสิ่งที่ดีในการดำเนินชีวิต
๓. วัตถุประสงค์
.....เพื่อให้เยาวชน ประชาชนได้ ปฏิบัติในสิ่งที่ดีในการดำเนินชีวิต
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
.....เยาวชน ประชาชน ตำบลกาลอ.....
๕. พื้นที่ดำเนินการ
.....พื้นที่ตำบลกาลอ.....
๖. วิธีดำเนินการ
.....งบประมาณ อบต.....
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....
๘. งบประมาณดำเนินการ
.....๕๐,๐๐๐.- บาท.....
๙. ผู้รับผิดชอบ
.....สำนักปลัด อบต.กาลอ.....
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
.....ได้ปฏิบัติในสิ่งที่ดีในการดำเนินชีวิต.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน.....
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ
...หลักการในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานทำให้สะดวกต่อการให้บริการประชาชน
๓. วัตถุประสงค์
...เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการ สะดวก และรวดเร็ว
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
...ประชาชน.....
๕. พื้นที่ดำเนินการ
...อบต.กาลอ.....
๖. วิธีดำเนินการ
...งบประมาณ อบต.....
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
...ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....
๘. งบประมาณดำเนินการ
...๔๐,๐๐๐.- บาท.....
๙. ผู้รับผิดชอบ
...สำนักปลัด อบต.กาลอ.....
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
...ประชาชนที่มาใช้บริการอย่าง สะดวก และรวดเร็ว.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....๘.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ..โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน /ตำบล.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

...เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และแผนชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

...เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และแผนชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

...คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น / สักส่วนประชาคมท้องถิ่น.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

...พื้นที่ตำบลกาลอ.....

๖. วิธีดำเนินการ

...งบประมาณ อบต.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

...ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

...๓๐,๐๐๐.- บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

...สำนักปลัด อบต.กาลอ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

...อบต. ได้รับทราบถึงสภาพปัญหาและความต้องการของหมู่บ้าน/ตำบล.....